Ciudad de Bellingham
Acta de la asamblea extraordinaria del Consejo asesor de inmigración
12 de mayo de 2023, 1:00 p. m.

Miembros del Consejo

Miembros del Consejo presentes: Liz Darrow, Homero Israel Jose Garrido, Von Ochoa, Holly Pai, Sophia Rey, Tara Villalba, Alfredo (Lelo) Juarez Zeferino

Miembros del Consejo ausentes: Monika Cassidy

Personal y otras personas presentes:

Facilitador: Victor Rodriguez, asesoría alternativa

Enlace del ayuntamiento: Kristina Michele Martens

Alcalde de la ciudad de Bellingham: Seth Fleetwood

Directora de comunicaciones de la ciudad: Janice Keller

Subadministrador de la ciudad: Brian Heinrich

Personal legislativo del Consejo Municipal: Jackie Lassiter

Intérpretes al ruso, español y punyabí

Si desea presentar una solicitud para formar parte de un consejo o comité municipal, visite la siguiente página web https://cob.org/gov/public/bc/Boards-and-Commissions-Application-Process

El facilitador Victor Rodriguez dio por iniciada la sesión a la 1:30 p. m.

Introducción y contextualización

El facilitador Victor Rodriguez agradeció a las personas asistentes y al equipo de intérpretes por su trabajo. Acto seguido, repasó el orden del día, brindando información general del plan del día.

Cada una de las personas asistentes se presentó, informó la función que desempeña y compartió cómo se sentía.

Victor compartió el contexto de la reunión, incluyendo:

- El racismo es una crisis de salud pública, una amenaza para la salud y la seguridad de todos. La falta de confianza en el gobierno es una enorme barrera. La pandemia de COVID reveló que nuestro gobierno no está preparado para responder a las necesidades de la población negra, indígena y de color (BIPOC, por sus siglas en inglés).
- El cambio climático está empeorando y sólo podemos esperar que se presenten más

emergencias de salud pública.

- Tres enseñanzas importantes:
    - La salud, la seguridad y la liberación están interconectadas entre sí y con la tierra.
    - Las personas más afectadas por el problema son las más indicadas para ofrecer soluciones, pero nuestros sistemas no siempre están organizados para funcionar de esa forma. Debemos intentar poner en el centro y enaltecer la sabiduría de los inmigrantes.
    - La colaboración y la confianza entre el gobierno y la comunidad son esenciales para hacer frente al racismo y a otras formas de injusticia, de la misma manera que son fundamentales para nuestra capacidad colectiva de responder a las emergencias de salud pública.

Acuerdos comunitarios

Todos los participantes trabajaron de manera conjunta para llegar a una serie de acuerdos comunitarios que servirán para orientar el trabajo del día. Los acuerdos a los que llegó el grupo fueron los siguientes:

1. Hablar desde el corazón
2. Escuchar con el corazón
3. Sincretismo: respeto, responsabilidad y relaciones.
4. Todos los participantes somos seres humanos, no máquinas, así que nadie es mejor o peor que otro ser humano o que la tierra.
5. Enfocarse en las repercusiones y el contexto del racismo y las estructuras de poder.

Audiencias

El grupo se dividió en dos: gobierno y miembros del consejo/miembros del público. Cada grupo debatió sobre las siguientes cuestiones:

1. ¿Qué hay que hacer para reforzar la confianza y la colaboración entre la comunidad y el gobierno?
2. ¿Qué espera que el Consejo asesor de inmigración (IAB) sea capaz de hacer por la comunidad?

Ambos grupos volvieron a reunirse y compartieron sus conclusiones.

A partir de los informes de los dos grupos, se debatió cómo modificar el orden del día para continuar el debate, ya que el tiempo apremiaba.

El Consejo decidió por unanimidad continuar con el presente punto del orden del día.

Después de que ambos grupos compartieran sus experiencias, surgió un debate sobre el retiro en sí: ¿Cómo se modificó el propósito original? ¿Se canceló? ¿Desapareció?

La función del Consejo se abordó como tema de debate, incluyendo:

- Victor dijo que parte del trabajo consiste en replantear algunos de los procesos; la forma actual en que los consejos consultivos probablemente no funcionan para todos. Los consejos contribuyen a mejorar nuestras políticas involucrando a más personas, pero en general suelen incluir a personas blancas de clase media, modelo que posiblemente no funciona para todos.
- Transparencia y confianza: es importante que el gobierno confíe en que la comunidad puede crear una política que rinda resultados para quienes la conforman. En la opinión de los miembros del IAB, esto no está sucediendo.
- Frustración por parte de la ciudad por el hecho de que el IAB no reconozca los puntos que el IAB ha recomendado que la ciudad atendiera, como los cambios en las solicitudes de propuestas (RFP) que se aceptaron.
- Función del Consejo: “asesoramiento” en comparación con “colaboración”
    - Victor señaló que es necesario hablar de lo que significa la participación comunitaria más allá de los consejos consultivos. Existen otros modelos, como los presupuestos participativos. No podemos trabajar por la equidad y la justicia racial con las estructuras existentes.

Información general y debate sobre la estructura de gobierno municipal

Brian repasó un diagrama de flujo sobre el proceso legislativo. Explicó lo siguiente:

- La ciudad contempla que el IAB intervenga en una serie de temas de ámbito municipal.
- La recopilación de datos que realiza la ciudad tiene vacíos que dejan fuera a personas y partes de la comunidad, y lo ideal sería desaparecer esos vacíos.
- La aprobación de una ordenanza requiere dos reuniones y tres lecturas para que entre en vigor 15 días después de su aprobación.

Los miembros del Consejo formularon preguntas sobre las fechas y el proceso de los puntos que vienen del Consejo y otras políticas y proyectos municipales.

Tara comentó que ha visto que algunas leyes se aprueban en un mes y otras tardan años. ¿Qué nivel de discreción hay en cada uno de los organismos/departamentos? Brian expone que las ideas pueden llevar tiempo mientras los miembros del Consejo colaboran para llegar a un acuerdo. Si está claro que no hay acuerdo, es posible que tampoco se realice una acción. Tara aclara que ha escuchado a Brian decir que no todas las ideas son iguales y que no todo pasa a través de un comité consultivo. También señala que esto se suma a la falta de transparencia: hay varios pequeños pasos que hacen avanzar el proceso y de los cuales las juntas no siempre están al tanto porque el Consejo no está involucrado. Brian comenta que no hay cabida para la discreción en la adopción de un punto del código municipal de Bellingham; las reuniones se llevan a cabo cada dos lunes en el Consejo para la aprobación. Tara puso el ejemplo de la penalización del consumo público de drogas, que se aprobó demasiado rápido y el IAB no pudo reunirse ni recabar opiniones. Tampoco hubo traducción a otros idiomas ni campaña de divulgación. Esa política no se presentó ante ninguna junta, pero la idea del Centro de información para inmigrantes (IRC) no avanza y ni siquiera ha podido llegar a la RFP.

Se llevó a cabo un debate sobre la situación del IRC, en el cual Brian comentó que anticipan una recomendación de un consultor sobre cómo debe ser el IRC y cuánto va a costar; entonces lo más probable es que la recomendación sea volver a una sesión de trabajo del presupuesto.

Brian repasó un esquema de la ordenanza original del IAB y la ordenanza de modificación. Los miembros y el personal de la ciudad hablaron sobre:

- Contactos de WhatComm (911) con el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de Estados Unidos (ICE) o el Servicio de Aduanas y Protección Fronteriza (CBP). Brian aclaró que los contactos de escuelas u hospitales, por ejemplo, no estarían dentro del ámbito de la Ciudad.
- Posibles cambios a la ordenanza: Brian explicó que si el Consejo o la Administración quieren hacer cambios a la ordenanza, deben exponerlos ante el Consejo para comentarlos y el Consejo Municipal decidirá si los cambios se realizan o no.
- Composición del Consejo: Von preguntó hasta qué punto es habitual que muchos miembros del Consejo estén afiliados a una organización externa y señaló que muchos miembros actuales y anteriores del IAB están afiliados a *Community to Community Development* (C2C).
    - Brian respondió que no conoce otro ejemplo similar y Liz respondió que C2C ayudó a redactar la ordenanza y muchos miembros estaban entusiasmados con la idea de unirse.
- Proceso para el plan de trabajo: Brian indicó que la ciudad tiene varios temas que le

gustaría presentar al IAB y a los presidentes del Consejo para asesoría. Si el IAB tiene algunos temas, éstos se pasarán a Kristina, quien funge como enlace del ayuntamiento. Es importante mantener abiertas las líneas de comunicación.

Lelo preguntó si hay una idea propuesta que la ciudad se haya negado a considerar y si es factible que la ciudad cambie de opinión al respecto. Brian comentó que todo depende. No siempre se puede hacer cambiar de opinión; algunas veces hay que cambiar primero las leyes o políticas. Cuando llegamos a un punto en el que eso no es posible, la ciudad quiere dialogar y averiguar cuál es la situación y si puede cambiarse. Janice comenta que puede comprometerse a intercambiar ideas sobre cómo llegar a objetivos compartidos. El IRC es un gran ejemplo de colaboración entre la ciudad y el IAB: el Consejo presentó una propuesta de presupuesto, el Consejo Municipal expresó que era una gran idea y quiso poner en marcha algunas medidas antes de comprometerse con el presupuesto. El proyecto no ha avanzado a la velocidad que el Consejo esperaba, pero sí ha avanzado en términos generales.

Liz preguntó por la lista y las fechas de finalización de los mandatos. Cuando se nombra a una persona, es posible que se le designe a un puesto que está pronto a concluir. ¿Por qué no se puede elegir a cada nuevo miembro del Consejo para un nuevo mandato de dos años? Tara está de acuerdo en que el tema de los plazos de finalización de mandatos es muy confuso.

Receso

Victor le pidió al grupo que tocara el tema de los próximos pasos.

Tara dijo que el subcomité de procedimientos ha estado trabajando con el personal de la ciudad para organizar el retiro. Tara y Liz propusieron presentar un informe sobre el retiro en la reunión ordinaria y pedir a cada subcomité que se reúna antes de que se realice la sesión de junio, planifique el trabajo tanto como sea posible y lo presente a todo el grupo en su conjunto.

Homero indicó que la confianza es un aspecto fundamental y que es necesario seguir realizando acciones para fomentarla.

Victor le pidió a cada uno de los participantes aún presentes que fueran compartiendo cómo se sentían al término de la sesión.

No se discutió el punto de establecer un plan de trabajo para el futuro.

La sesión se levantó a las 6:49 p. m.